



Evaluation de formation

Les Matinées Sociales

Synthèse des évaluations de cette formation

inter entreprises

Janvier à juin 2010 - Nombre de stagiaires : 257

Voici la synthèse d'évaluation des sessions de la formation "Les Matinées Sociales". Nous vous remercions de vos observations. Vous nous aidez ainsi à améliorer la qualité des formations et du service que vous attendez de Cave Lex.

☛ Votre appréciation globale sur cette formation :

Très satisfait Satisfait Peu satisfait Pas satisfait

Contenu	😊😊	😊	☹	☹☹
Conformité au programme	<input type="text" value="174"/>	<input type="text" value="76"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text"/>
Caractère concret et pratique	<input type="text" value="130"/>	<input type="text" value="102"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text"/>
Qualité des supports	<input type="text" value="126"/>	<input type="text" value="108"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text"/>
Qualité des exercices	<input type="text" value="97"/>	<input type="text" value="92"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text"/>

Pédagogie	😊😊	😊	☹	☹☹
Clarté, construction des exposés	<input type="text" value="142"/>	<input type="text" value="90"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Progression pédagogique	<input type="text" value="132"/>	<input type="text" value="99"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Répartition exposés / exercices	<input type="text" value="89"/>	<input type="text" value="103"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text"/>
Place aux échanges et questions	<input type="text" value="120"/>	<input type="text" value="86"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text"/>

Animateur	😊😊	😊	☹	☹☹
Maîtrise du sujet	<input type="text" value="169"/>	<input type="text" value="67"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text"/>
Attention portée aux questions	<input type="text" value="163"/>	<input type="text" value="71"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Capacité d'animation	<input type="text" value="154"/>	<input type="text" value="81"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Clarté dans ses explications	<input type="text" value="147"/>	<input type="text" value="81"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text"/>

Organisation	😊😊	😊	☹	☹☹
Accueil / pauses	<input type="text" value="110"/>	<input type="text" value="112"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="3"/>
Salle / Paris	<input type="text" value="56"/>	<input type="text" value="53"/>	<input type="text" value="13"/>	<input type="text"/>
Salle / Nantes	<input type="text" value="22"/>	<input type="text" value="31"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Salle / Lyon	<input type="text" value="23"/>	<input type="text" value="32"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Légende : 😊😊 : Très bien 😊 : Bien ☹ : Moyen ☹☹ : Mauvais

☛ Quels sont les thèmes qui correspondaient le plus à votre attente ?

<input type="text" value="56"/>	Dossier du mois	<input type="text" value="12"/>	Tous
<input type="text" value="26"/>	Actu paie	<input type="text" value="1"/>	Questionnaire de mobilité
<input type="text" value="17"/>	Actu sociale	<input type="text" value="1"/>	Projets de textes
<input type="text" value="8"/>	Jurisprudence	<input type="text" value="1"/>	Contentieux de l'incapacité

☛ Quels sont les thèmes qui auraient pu être éliminés ou réduits ?

<input type="text" value="2"/>	les projets de texte	<input type="text" value="1"/>	Contrat d'insertion
<input type="text" value="1"/>	La jurisprudence	<input type="text" value="1"/>	les réductions Fillon
<input type="text" value="1"/>	CV anonyme	<input type="text" value="1"/>	Cafés, restaurants

☛ Sur quels thèmes auriez-vous aimé passer plus de temps ?

<input type="text" value="10"/>	Dossier du mois	<input type="text" value="1"/>	Le chômage partiel
<input type="text" value="4"/>	Cumul emploi retraite	<input type="text" value="1"/>	Actu sociale
<input type="text" value="1"/>	Allègement Fillon		

☛ Les connaissances acquises sont-elles utilisables dans votre travail ?

<input type="text" value="71"/>	Oui (dont 1 toujours, accent mis sur des points passés plus ou moins inaperçus - 1 car les thèmes abordés sont directement liés au métier - 1 informatique - 1 DADS-U/ N4DS - 1 certaines- 1 Rupture conventionnelle)
---------------------------------	---

☛ Selon vous, quels thèmes devraient-être ajoutés à cette formation ?

<input type="text" value="1"/>	La clause de non concurrence	<input type="text" value="1"/>	L'impatriation
--------------------------------	------------------------------	--------------------------------	----------------

☛ Souhaitez-vous nous signaler d'autres besoins de formation ?

<input type="text" value="1"/>	Pour 2010, plus de détails sur les évolutions de la DADS-U zones nouvelles à déclarer (constitution des montants)		
<input type="text" value="1"/>	Serait-il possible d'aborder les problèmes RH consécutifs à une fusion notamment au niveau des accords collectifs mais aussi accords atypiques, décision unilatérale de l'employeur (ex : règlement intérieur)		
<input type="text" value="1"/>	La subrogation	<input type="text" value="1"/>	Les divers compteurs temps
<input type="text" value="1"/>	La clause de non concurrence	<input type="text" value="1"/>	Un peu de développement sur l'actualité sociale
<input type="text" value="1"/>	travailleurs handicapés	<input type="text"/>	

← Souhaitez-vous ajouter un commentaire sur cette formation ?

2	Formation de très bonne qualité
1	Le fait de faire des cas pratiques est un très bon moyen d'appliquer des principes, des règles dans nos opérations quotidiennes. A mettre en place de manière plus prononcée.
1	Merci pour exercice
1	Très bonne formation mais plus d'exemples et ou exercices me permettent de mieux assimiler les exposés. Cela m'est plus concret même s'ils ne sont pas expliqués oralement
1	Bonne pédagogie, bonne articulation de l'exposé
2	Formation très vivante et intéressante
1	Bravo pour cette révision
1	C'est toujours aussi bien!
1	Très bien. Merci.
1	Dossier retraite un peu trop théorique, des cas de liquidation spécifique auraient été intéressants. (Plusieurs régimes de cotisation, carrière partielle etc..)
1	En poste depuis seulement 3 mois, j'ai trouvé que ça allait trop vite sur le thème des retraites. Je me suis sentie dépassée par le sujet. Dommage.
1	Manque de place avec échanges et questions
1	Super les œufs en chocolat. Avec un café en dosette ce serait parfait
1	Est-il possible de traiter le dossier du mois avant la jurisprudence de façon à permettre un départ anticipé si la jurisprudence comporte moins d'intérêt?
1	Intéressant et convivial, bonne humeur. Dossier informatique et libertés enrichissant
1	Toujours aussi utile
1	C'était super et les visites aussi
1	Souhaite un peu plus d'échanges entre les participants