



Evaluation de formation

Formation : **Les Matinées Sociales**
 Animateur : **André Olivier**
Janvier à septembre 2008

inter entreprises

Nombre de stagiaires : 389

Voici la synthèse d'évaluation des sessions de la formation "Les Matinées Sociales". Nous vous remercions de vos observations. Vous nous aidez ainsi à améliorer la qualité des formations et du service que vous attendez de Cave Lex.

➤ Votre appréciation globale sur cette formation :

Très satisfait Satisfait Peu satisfait Pas satisfait

Contenu	😊😊	😊	😊	😞
Conformité au programme	246	123	1	1
Caractère concret et pratique	213	153	4	
Qualité des supports	232	134	2	1
Qualité des exercices	114	104	6	3

Pédagogie	😊😊	😊	😊	😞
Clarté, construction des exposés	241	129	2	
Progression pédagogique	222	131	2	
Répartition exposés / exercices	132	101	9	
Place aux échanges et questions	205	132	5	2

Animateur	😊😊	😊	😊	😞
Maîtrise du sujet	305	76		1
Attention portée aux questions	273	94	2	1
Capacité d'animation	387	93	1	1
Clarté dans ses explications	277	85	4	1

Organisation	😊😊	😊	😊	😞
Accueil / pauses	239	132		1
Salle / Paris	93	90	6	6
Salle / Nantes	54	20		
Salle / Lyon	37	25		1

Légende : 😊😊 : Très bien 😊 : Bien 😊 : Moyen 😞 : Mauvais

➤ Quels sont les thèmes qui correspondaient le plus à votre attente ?

51	L'actualité paie	1	Tous les thèmes RH
46	L'actualité sociale (dont 1 IJSS)	1	Rémunération des stagiaires
22	La jurisprudence	1	Nouveau Code du travail
20	Projets de texte	1	VIE/VIA
21	Dossier : les réformes de l'été	1	Contribution de retraite et prévoyance
20	Dossier : le DIF	1	Absence pour fête religieuse
14	Dossier : nouveau Code du travail	1	Pas vraiment concerné par la paie
14	Dossier : Contrats aidés	1	Modernisation du marché du travail
14	Dossier : la retraite du salarié	1	Jours fériées, coïncidence 1er mai/Ascension
13	Dossier : les congés payés	1	Contrôle des arrêts maladie
10	Dossier : calcul des retenues pour absence	1	Bourse de l'emploi
6	L'actualité	1	Programme intéressant
10	Loi 2 sur le pouvoir d'achat	1	Les intermittents du spectacle
4	La loi TEPA / heures supplémentaires	1	La GMP
4	Rachat JRJT et CET / loi TEPA	1	Surpris agréablement par l'actu paie
1	Nouvelles circulaires et interprétation des textes	1	HCR (hôtels cafés restaurants)
1	Projet de loi de finance	1	Pas de thèmes particuliers
1	Calcul	1	Découverte du concept de Matinées Sociales
1	Formation	1	Formation bien équilibrée
1	Modernisation du marché du travail		
1	Ensemble des sujets intéressants mais parfois "survolés" car actualité riche et dense		
42	Tous (dont 2 étaient intéressants, 1 pour mise à jour des connaissances, 1 avec anticipation des modifications de la réglementation, 1 thèmes intéressants qui correspondent à mon attente,		

← **Quels sont les thèmes qui auraient pu être éliminés ou réduits ?**

9	Aucun (dont 1 ordre du jour équilibré)	2	La représentativité
3	La jurisprudence	3	Rénovation de la démocratie sociale
1	Jurisprudence banque	1	Les congés payés
1	Certains cas de jurisprudence à la marge	1	Médecine du travail
1	Moins passionnée par la jurisprudence	1	Les contrats spécialisée
1	Tous les thèmes étaient intéressants	1	Avants-projets
1	Le dossier du mois trop centré paie	1	Lutte contre les discriminations
1	Certains type de contrat pas forcément adaptés aux besoins de stagiaires		
1	Difficile à dire ; programme bien chargé et bien traité dans son ensemble		
1	La loi TEPA pourrait être révisée dans un autre cadre		

← **Sur quels thèmes auriez-vous aimé passer plus de temps ?**

1	Barèmes de la paie	1	L'actualité
1	Application paie	1	Loi relative à l'immigration
1	Actualité paie	1	Le budget formation
1	Cumul emploi-retraite	1	Transférabilité du DIF
1	Les retraites	1	Jurisprudence
1	Point Agirc / Arrco	1	Les intermittents
3	Le dossier : la retraite du salarié	1	Les absences et leurs conséquences
1	Congés	1	Rachat RTT et CET
1	Modernisation du marché du travail	1	Dossier : les réformes de l'été
1	Exercices concrets	1	Echanges sur des cas pratiques
3	Durée du travail (dont 1 mais fera l'objet d'un dossier ultérieurement)		
	Un peu plus de temps sur le rappel des définitions (1ère partie)		La
1	retraite pourrait faire l'objet d'une journée		
1	Impact du calcul en paie des rachats dans le dispositif TEPA. Simulation de calcul et plafonnement.		

← **Les connaissances acquises sont-elles utilisables dans votre travail ?**

109	Oui (dont 1 surtout les contrats aidés, 1 pour les contrats aidés que nous utilisons régulièrement, CIE, apprentis, professionnalisation, 1 essentiellement car permettent d'anticiper sur certains points, 1 principalement sur le Code du travail, 1 en grande partie, 1 quelques clignotants sont apparus, 1 mise à jour et modifications du système de paie, 1 au quotidien, 1 très souvent, 1 période d'essai, rupture conventionnelle)		
1	Bonne vue d'ensemble de l'actualité sociale	1	Barèmes de la paie
1	Pour la plupart (entreprise - 160 salariés)	1	Tout à fait
1	Majoritairement	1	Certaines : compte tenu de notre métier
1	Possibilité effectivement d'être confronté aux cas vus en session de formation (cas de jurisprudence notamment)		
1	Toujours puisqu'il s'agit d'informations et mise à jour de mes connaissances		
1	Tous (dont 1 parfaitement, 1 tout à fait, 1 au quotidien)		
1	Mise en éveil et remise en cause de certaines pratiques		

← **Selon vous, quels thèmes devraient-être ajoutés à cette formation ?**

1	Prévoyance et retraite	1	La maladie professionnelle
1	Durée du travail	1	Exercices d'application
1	La prévoyance pour faire un lien avec les arrêts longue maladie		
1	Absentéisme et rémunération des élus locaux (Maires, Conseillers municipaux)		

← **Souhaitez-vous nous signaler d'autres besoins de formation ?**

3	Durée du travail	1	Les absences, les congés
2	Le nouveau Code du travail	1	Déclaration handicapée
2	Projets de texte	1	VIE/VIA
2	Solde de tout compte	1	Prévoyance / retraite / participation
2	Les temps de travail - l'aménagement du temps	1	GPEC
1	Licenciement	1	Classifications
1	Les contrats intermittents	1	Exercices d'application
1	Salariés du spectacle	1	Les mécanismes de paie
1	"Devoirs" et Droit des délégués syndicaux et les DP ou DUP		
1	Traitement des assiettes de cotisation dans le cas d'une fusion en milieu d'année		
1	La valorisation des CP en jours; les absences ayant une incidence sur les CP.		
1	Suivi du temps de travail modulé et forfait jours cadres		
1	Diverses durées de conservation des documents paie/rh (dossiers salariés, ...)		
1	Modalités calcul pour tableaux CHSCT et taux fréquence/gravité		
1	Aides relatives aux travailleurs handicapés. Comment réduire la contribution ? Travailler en profondeur ce thème.		

← **Souhaitez-vous ajouter un commentaire sur cette formation ?**

4	Très bien
1	Satisfaction réelle même si la place aux échanges est pour le moins réduite, justifiée par la densité
1	Dossier congés payés très bien fait et complet
1	Si le nombre de participants augmente, il serait intéressant de scinder et de mettre en place une session "entreprise - 200 salariés" et "entreprise + 200 salariés"
1	Très pédagogique
1	Complément d'information sur le déblocage de la participation
1	Trop de thèmes à voir en peu de temps. Est-il possible de les réduire ?
1	Cette formation me convient car elle allie une veille sécurisée par un professionnel, différente de la veille en autodidacte, avec des exemples concrets
1	Clair, pertinent, d'actualité, sensibilisation élargie à nombre de sujets RH
1	Domage que le DIF ait été traité en dernier
1	Bonne animation
1	Toujours aussi intéressant et utile
1	La pertinence et la connaissance de Mr Olivier est un réel plus.
1	Merci pour votre invitation, je ne manquerai pas de faire part à ma direction de l'intérêt de l'utilité de votre action.
1	Question à propos des CP calculés en jours ouvrés. Les congés supplémentaires (accordés dans un accord d'entreprise) peuvent-ils être ajoutés aux CP pour la comparaison avec les jours ouvrables.
1	Lire le support c'est bien mais assister aux Matinées Sociales animées par Mr André Olivier c'est passionnant.
1	Dossier retraite un peu rapide
1	Intéressant, échanges entre les personnes enrichissants
1	Concernant l'exonération de la cotisation transport, l'URSSAF me parle de franchissement de seuil et donc de nombre de salariés à la création de la société. Si une entreprise débute avec un effectif supérieur à 10, a-t-elle
1	Très satisfaisante
1	Très bonne qualité. Synthèse intéressante. Merci.
1	Très dense, beaucoup d'info mais peu de technique.
1	Merci de la diversité des intervenants qui nous permet de rester attentifs pendant la durée des matinées sociales
1	Question : echos de non prise en charge par Assedic si licenciement pour faute grave pour absences injustifiées + solde de JRTT 2008 payé dans le cadre d'un solde de tout compte selon la loi TEPA ?