



# Evaluation de formation

Formation : **Les Matinées Sociales**  
Animateur : **André Olivier**  
Année **2007**

inter entreprises

Nombre de feuilles

403

Voici la synthèse d'évaluation des sessions de la formation "Les Matinées Sociales". Nous vous remercions de vos observations. Vous nous aidez ainsi à améliorer la qualité des formations et du service que vous attendez de Cave Lex.

## ☛ Votre appréciation globale sur cette formation :

Très satisfait

235

Satisfait

158

Peu satisfait

2

Pas satisfait

### Contenu

😊😊 😊 😐 😞

Conformité au programme

232 118

Caractère concret et pratique

271 141 3

Qualité des supports

244 136 1

Qualité des exercices

160 99 3

### Pédagogie

😊😊 😊 😐 😞

Clarté, construction des exposés

262 122

Progression pédagogique

243 133

Répartition exposés / exercices

164 110 4

Place aux échanges et questions

228 136 4

### Animateur

😊😊 😊 😐 😞

Maîtrise du sujet

331 54

Attention portée aux questions

305 82

Capacité d'animation

318 73

Clarté dans ses explications

294 82

### Organisation

😊😊 😊 😐 😞

Accueil / pauses

220 147 1 1

Salle Paris

76 117 14 8

Salle Lyon

49 30

Salle Nantes

50 15

### Légende :

😊😊 : Très bien

😊 : Bien

😊 : Moyen

😞 : Mauvais

## ☛ Quels sont les thèmes qui correspondaient le plus à votre attente ?

47	L'actualité paie	6	Les projets de textes
42	L'actualité sociale	90	Le dossier du mois
11	La jurisprudence	15	Tous
27	Loi TEPA et heures supplémentaires	1	DADS-U
3	L'actualité	1	Les nouveautés
2	L'ensemble des sujets (dont 1 répondait à mes attentes, 1 vu la richesse des évolutions sociales)		

## ☛ Quels sont les thèmes qui auraient pu être éliminés ou réduits ?

13	Aucun	1	Les ministères
1	Ceux sur les PME de moins de 50 salariés	1	Peut-être les brèves de l'actualité sociale
1	CSG-CRDS		

## ☛ Sur quels thèmes auriez-vous aimé passer plus de temps ?

2	Les actions de formation imputables ou non	1	Le maintien de salaire
1	L'approfondissement CET	1	L'épargne salariale
1	Le contrat unique	1	L'égalité de rémunération
3	La loi TEPA	1	Le solde de tout compte. Trop rapide.
1	Taxation des stocks option	1	Temps partiel thérapeutique

## ☛ Les connaissances acquises sont-elles utilisables dans votre travail ?

137	Oui (dont 3 au quotidien, 1 notamment le dossier du mois, 1 pour celles relatives aux sociétés de - 150 salariés)
-----	---

← Selon vous, quels thèmes devraient-êtré ajoutés à cette formation ?

1	La déclaration AGEFIPH	1	La participation
1	La paie journaliste	1	La gestion de la formation
1	Le DIF	2	Le contrôle 2483
1	Le plan de formation	2	Les cotisations
2	La paie	2	La rémunération/indemnisation des stagiaires
1	La jurisprudence	1	Le maintien du salaire
1	L'application du dernier accord HCR	1	La gestion de l'expatriation en paie
1	Les avantages en nature	6	Les heures supplémentaires
1	La fiscalité des indemnités de mission	1	L'application en paie / travaux pratiques
1	Non concurrence	1	Retraite
1	Les heures supplémentaires pour un contrat intermittent	1	Livret d'épargne salariale (contenu, forme)

← Souhaitez-vous nous signaler d'autres besoins de formation ?

1	La formation à distance	1	Le CDD et l'intérim
1	Les procédures en cas de maladie professionnelle	1	La retraite
1	Cycle Administration Du Personnel et Paie	1	Les congés payés
1	Le maintien de salaire	1	Congés
1	IJSS	1	Congé (toatal ou partiel) de présence parentale
1	Prud'hommes	1	Mécanismes de la paie (second niveau)
1	Difficultés à gérer le personnel	1	Taxe d'apprentissage
1	Responsabilité des employeurs face aux risques professionnels	1	Temps de travail, contingent d'geures sup, mensualisation)

← Souhaitez-vous ajouter un commentaire ?

4	Dossier du mois bien détaillé, permet de clarifier les nouveaux dispositifs et l'appliquer immédiatement.
1	Le dossier du mois est un peu confus.
2	Disposer du support de cours via la messagerie.
1	Parfois des termes trop juridiques sont utilisés.
6	Toujours très intéressant.
1	Projets de textes : passer plus vite dessus dans la mesure où une fois sur deux ils n'aboutissent pas en l'état
3	Bonne initiative pour les supports en couleur, reès apprécié, surtout au niveau des tableaux et des graphiques. Rend le support plus attractif.
1	Glossaire et abréviations utilisées.
1	Cette formation balaye l'ensemble de l'actualité de manière synthétique, c'est l'avantage.
1	Très satisfait de la formation
1	Toujours très bien
1	Le support : moins synthétique
1	Revoir la procédure pour l'engagement de salariés étrangers
1	Clarté des explications
1	Réponses aux questions sur les heures supplémentaires
1	Echanges avec les autres participants très intéressant