



Evaluation de formation

Formation La réforme des heures supplémentaires Année 2007

session inter entreprises

Nombre de stagiaires : 63

Voici la synthèse d'évaluation des sessions de la formation "Le statut social et fiscal des heures supplémentaires".

Nous vous remercions de vos observations.

Vous nous aidez ainsi à améliorer la qualité des formations et du service que vous attendez de Cave Lex.

☛ Votre appréciation globale sur cette formation :

Très satisfait Satisfait Peu satisfait Pas satisfait

Contenu



Conformité au programme	<input type="text" value="46"/>	<input type="text" value="17"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Caractère concret et pratique	<input type="text" value="41"/>	<input type="text" value="21"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Qualité des supports	<input type="text" value="48"/>	<input type="text" value="15"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Qualité des exercices	<input type="text" value="44"/>	<input type="text" value="21"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Pédagogie



Clarté, construction des exposés	<input type="text" value="45"/>	<input type="text" value="16"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Progression pédagogique	<input type="text" value="41"/>	<input type="text" value="19"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Répartition exposés / exercices	<input type="text" value="41"/>	<input type="text" value="20"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Place aux échanges et questions	<input type="text" value="38"/>	<input type="text" value="21"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Animateur



Maîtrise du sujet	<input type="text" value="54"/>	<input type="text" value="9"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Attention portée aux questions	<input type="text" value="50"/>	<input type="text" value="13"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Capacité d'animation	<input type="text" value="51"/>	<input type="text" value="12"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Clarté dans ses explications	<input type="text" value="49"/>	<input type="text" value="14"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Organisation



Accueil / pauses	<input type="text" value="38"/>	<input type="text" value="22"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text"/>
Salle / Paris	<input type="text" value="16"/>	<input type="text" value="11"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text"/>
Salle / Nantes	<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="7"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Salle / Lyon	<input type="text" value="11"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Légende :

😊😊 : Très bien 😊 : Bien 😊 : Moyen 😞 : Mauvais

☛ Quels sont les thèmes qui correspondaient le plus à votre attente ?

<input type="text" value="3"/>	Les exercices	<input type="text" value="4"/>	L'identification des heures éligibles
<input type="text" value="9"/>	Les modalités de calcul	<input type="text" value="3"/>	Le rappel sur la durée du travail
<input type="text" value="7"/>	La réforme et l'impact au niveau social et fiscal	<input type="text" value="8"/>	Tous
<input type="text" value="1"/>	Le risque URSSAF	<input type="text" value="1"/>	La modulation
<input type="text" value="1"/>	Actualité sociale avec cas concrets	<input type="text" value="1"/>	Absences et heures supplémentaires
<input type="text" value="1"/>	Entreprises < 20 salariés : impact de la loi TEPA		

☛ Quels sont les thèmes qui auraient pu être éliminés ou réduits ?

Annualisation et forfait jours

☛ Sur quels thèmes auriez-vous aimé passer plus de temps ?

<input type="text" value="1"/>	Les calculs annuels	<input type="text" value="1"/>	Les accords de modulation
<input type="text" value="1"/>	Des cas d'entreprises	<input type="text" value="1"/>	Des exercices par rapport à des cas particuliers

☛ Les connaissances acquises sont-elles utilisables dans votre travail ?

Oui

☛ Selon vous, quels thèmes devraient être ajoutés à cette formation ?

<input type="text" value="1"/>	La Gestion du Temps et Activités	<input type="text" value="1"/>	Des particularités connues lors des stages sur le sujet.
--------------------------------	----------------------------------	--------------------------------	--

☛ Souhaitez-vous nous signaler d'autres besoins de formation ?

<input type="text" value="1"/>	Les cotisations de prévoyance	<input type="text" value="1"/>	La veille sociale
<input type="text" value="1"/>	La DADSU	<input type="text"/>	

☛ Souhaitez-vous ajouter un commentaire ?

<input type="text" value="4"/>	Très grande qualité des supports et des exercices, qui sont intéressants.
<input type="text" value="3"/>	Va m'aider à proposer la méthodologie et la communication adaptées à la DRH de mon entreprise, et ainsi gagner du temps.

6	Explications claires, très intéressant. Très bien. Concis. Programme très dense rendement mené.
1	Rappel sur la législation bienvenu.
4	Explications claires, très intéressant.
1	Vraiment parfait, vous avez digéré les textes pour nous. La succession d'exercices ma permis de bien assimilé les règles de calcul.
1	Applicable dès la paie d'octobre.
1	Utile, devant répondre aux questions des salariés sur le calcul de la réduction salariale et fiscale sur leur fiche de paie dès novembre.