



# Evaluation de formation

Formation : **La mise en place d'un SIRH**  
Animateur : **André Olivier**  
**27 mai et 10 juin 2009, Paris**

inter entreprises

Nombre de stagiaires : 4

Voici la synthèse d'évaluation de la session de formation "La mise en place d'un SIRH". Nous vous remercions de vos observations. Vous nous aidez ainsi à améliorer la qualité des formations et du service que vous attendez de Cave Lex.

## ➤ Votre appréciation globale sur cette formation :

Très satisfait

Satisfait

Peu satisfait

Pas satisfait

### Contenu

☺☺ ☺ ☹ ☹

Conformité au programme

Caractère concret et pratique

Qualité des supports

Qualité des exercices

### Pédagogie

☺☺ ☺ ☹ ☹

Clarté, construction des exposés

Progression pédagogique

Répartition exposés / exercices

Place aux échanges et questions

### Animateur

☺☺ ☺ ☹ ☹

Maîtrise du sujet

Attention portée aux questions

Capacité d'animation

Clarté dans ses explications

### Organisation

☺☺ ☺ ☹ ☹

Accueil / pauses

Salle

Restauration

Hébergement

### Légende :

☺☺ : Très bien

☺ : Bien

☹ : Moyen

☹☹ : Mauvais

## ➤ Quels sont les thèmes qui correspondaient le plus à votre attente ?

<input type="text" value="1"/>	Tous	<input type="text" value="1"/>	Gestion de projet et choix du logiciel
<input type="text" value="1"/>	Structuration projet, outils de suivi, sémantique autour du domaine, état de l'art	<input type="text" value="1"/>	Définition et enjeux d'un SIRH

## ➤ Quels sont les thèmes qui auraient pu être éliminés ou réduits ?

<input type="text" value="2"/>	Tableaux de bord (dont 1 : très intéressant mais plus de temps sur le projet m'aurait plus convenu et 1 : la construction, exercice un peu long / compréhension du sujet)
--------------------------------	---

## ➤ Sur quels thèmes auriez-vous aimé passer plus de temps ?

<input type="text" value="1"/>	Exercice pratique sur la rédaction du cahier des charges ou expression de besoins	<input type="text" value="1"/>	Spécificités des outils, progiciels leaders sur le marché
<input type="text" value="1"/>	Définition et enjeux d'un SIRH	<input type="text"/>	

## ➤ Les connaissances acquises sont-elles utilisables dans votre travail ?

<input type="text" value="3"/>	Oui (dont 1 : tout à fait, 1 : à adapter probablement et 1 : pour ma réflexion sur l'ouverture de mon offre)
--------------------------------	--

## ➤ Selon vous, quels thèmes devraient être ajoutés à cette formation ?

<input type="text" value="1"/>	Une bibliographie pour explorer plus en avant	<input type="text"/>
--------------------------------	---	----------------------

## ➤ Souhaitez-vous nous signaler d'autres besoins de formation ?

## ➤ Souhaitez-vous ajouter un commentaire ?

<input type="text" value="1"/>	La prestation du CXP" a été peu préparée d'où une grande part d'improvisation m'a ennuyée et dérangée
<input type="text" value="1"/>	Très bonne animation et pédagogie
<input type="text" value="1"/>	Excellent animation, entraînant, experte et pédagogique.
<input type="text" value="2"/>	Merci