



# Evaluation de formation

# Les Matinées Sociales Synthèse des évaluations de janvier 2012

inter entreprises

Nombre de stagiaires : 42

Voici la synthèse d'évaluation des sessions de la formation "Les mécanismes de la paie". Nous vous remercions de vos observations. Vous nous aidez ainsi à améliorer la qualité des formations et du service que vous attendez de

## ➤ Votre appréciation globale sur cette formation :

Très satisfait  Satisfait  Peu satisfait  Pas satisfait

Contenu				
Conformité au programme	<input type="text" value="27"/>	<input type="text" value="14"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Caractère concret et pratique	<input type="text" value="26"/>	<input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Qualité des supports	<input type="text" value="24"/>	<input type="text" value="17"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Qualité des exercices	<input type="text" value="23"/>	<input type="text" value="17"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>

Pédagogie				
Clarté, construction des exposés	<input type="text" value="20"/>	<input type="text" value="17"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Progression pédagogique	<input type="text" value="20"/>	<input type="text" value="17"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Répartition exposés / exercices	<input type="text" value="18"/>	<input type="text" value="18"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Place aux échanges et questions	<input type="text" value="20"/>	<input type="text" value="15"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>

Animateur				
Maîtrise du sujet	<input type="text" value="27"/>	<input type="text" value="13"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Attention portée aux questions	<input type="text" value="28"/>	<input type="text" value="12"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Capacité d'animation	<input type="text" value="24"/>	<input type="text" value="16"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Clarté dans ses explications	<input type="text" value="26"/>	<input type="text" value="14"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>

Organisation				
Accueil / pauses	<input type="text" value="19"/>	<input type="text" value="16"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Salle	<input type="text" value="14"/>	<input type="text" value="16"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="2"/>
Restauration	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
Hébergement	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Légende :** : Très bien : Bien : Moyen : Mauvais

## ➤ Quels sont les thèmes qui correspondaient le plus à votre attente ?

<input type="text" value="5"/>	Actualité paie	<input type="text" value="7"/>	Dossier du mois
<input type="text" value="4"/>	Actualité sociale	<input type="text" value="5"/>	Tous
<input type="text" value="1"/>	Projets	<input type="text"/>	
<input type="text" value="1"/>	Jurisprudence	<input type="text"/>	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	

## ➤ Quels sont les thèmes qui auraient pu être éliminés ou réduits ?

<input type="text" value="2"/>	aucun
<input type="text" value="1"/>	réduire un peu la jurisprudence
<input type="text"/>	
<input type="text"/>	
<input type="text"/>	

## ➤ Sur quels thèmes auriez-vous aimé passer plus de temps ?

<input type="text" value="1"/>	Ca va trop vite sur les slides SDTC
<input type="text"/>	
<input type="text"/>	
<input type="text"/>	
<input type="text"/>	

← Les connaissances acquises sont-elles utilisables dans votre travail ?

12	oui

← Selon vous, quels thèmes devraient être ajoutés à cette formation ?


← Souhaitez-vous nous signaler d'autres besoins de formation ?


← Questions/réponses ou idées de thèmes de dossiers ou mini dossiers ?

1	Liste abattement ou non abattement CSG CRDS
1	Exemples bulletin de salaire avec indemnités de départ
1	Etablissement de la DADS en cas de fermeture de l'entreprise et reprise des salariés sur une autre société

← Souhaitez-vous ajouter un commentaire ?

1	Très bien
1	RAS
1	Satisfaite de la formation
1	Très bien pour une première formation avec Cave Lex
1	Merci pour le cahier d'exercices !
1	Super